

# Patrocinio de Residencia Permanente (Green Card)

## DOCUMENTO OFICIAL

### Joe Bar Business Solutions (JBBS)

#### 1. Propósito

Establecer los requisitos, políticas, responsabilidades y costos aplicables al patrocinio migratorio de empleados internacionales para obtener la Residencia Permanente (Green Card) mediante categorías EB-2 o EB-3.

#### 2. Resumen del Proceso Migratorio

El proceso consta de:

- 1) Certificación Laboral PERM – DOL,
- 2) Petición I-140 – USCIS,
- 3) Ajuste de Estatus (I-485) o Proceso Consular.

Duración total estimada: 18–30 meses.

#### 3. Requisitos de Elegibilidad

##### 3.1 Estatus Válido

El empleado debe contar con autorización legal para trabajar en EE. UU. y mantenerla durante todo el proceso.

##### 3.2 Permanencia Mínima en EE. UU.

Debe haber ingresado legalmente y contar con historial laboral claro.

##### 3.3 Permanencia Obligatoria de 5 Años Antes de Aplicar

Para aplicar al patrocinio migratorio, el empleado deberá haber trabajado 5 años continuos en Joe Bar Business Solutions antes de iniciar cualquier trámite migratorio.

##### 3.4 Compromiso Durante y Después del Proceso

Permanecer en JBBS durante todo el proceso migratorio y se recomienda 12–24 meses después de recibir la Green Card.

#### **4. Proceso Migratorio Detallado**

Fase 1 – PERM (8–14 meses)

Fase 2 – I-140 (15 días–9 meses)

Fase 3 – I-485 o Proceso Consular (6–12 meses)

#### **5. Costos y Distribución Financiera**

JBBS cubrirá 20% del total del patrocinio migratorio. El empleado cubrirá 80%.

##### **Tabla de Costos**

- PWR: JBBS
- Reclutamiento PERM: JBBS
- Tarifa PERM: JBBS
- Honorarios legales PERM: 80% empleado / 20% JBBS
- Honorarios legales I-140: 80% empleado / 20% JBBS
- Tarifa USCIS I-140: 80% empleado / 20% JBBS
- Premium Processing: 80% empleado / 20% JBBS
- Examen médico: empleado
- I-485: 80% empleado / 20% JBBS
- DS-260: 80% empleado / 20% JBBS

#### **6. Responsabilidades**

##### **Responsabilidades de JBBS**

- Pagar 20%, coordinar el proceso migratorio, proveer documentación corporativa.

##### **Responsabilidades del Empleado**

- Completar 5 años antes de aplicar, pagar 80%, mantener estatus legal.

#### **7. Consideraciones Importantes**

Abandonar JBBS antes de 5 años implica no elegibilidad. Renunciar durante el proceso cancela el patrocinio. Cambios en funciones o salario pueden requerir reiniciar el proceso.

#### **8. Contacto Interno**

Recursos Humanos – JBBS

[hr@joebarbusinesssolutions.com](mailto:hr@joebarbusinesssolutions.com)